

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี



บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ภายใต้การนำของ นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มุ่งมั่นบริหารงานด้วยธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้จัดทำมาตรการเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างองค์กรที่โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้ขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต ค่านิยมในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (รวมถึงในช่วงเทศกาลและทุกโอกาส) เพื่อป้องกันการจ่ายอมต้อสินบนและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมรายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกอย่างเป็นรูปธรรม ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นทางการเมืองและการบริหารในการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบล บางพลวง ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนนโยบายอย่างเป็นทางการ ดังนี้



■ จักรพรรดิและกิงโกะ ■ ส่วนราชการอื่นๆ

แผนภูมิแสดงสัดส่วนการประกาศเจตนารมณ์และการรับทราบนโยบายของบุคลากรทุกระดับชั้น

๑. การลงนามประกาศเจตนารมณ์: ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน นายจิตรกร แก้วไทร เลิศ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ลงนามในประกาศเจตนารมณ์เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดหลักการสำคัญคือ "บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ มีการเผยแพร่ประกาศฯ รูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นในสังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง เป็นองค์กรที่มีบทบาทใน การส่งเสริม การพัฒนา การบริการส่วนตำบลบางพลวง ซึ่งประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารงาน ของแผนดิน รับความรับผิดชอบและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีต่อ ทั้งในปฏิบัติหน้าที่ที่สุจริตซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางกาการส่งเสริมคุณธรรม โดยยึดมั่นกำลังความสามารถ ยึดหลักการธรรมาภิบาลในการบริหารงานและจะประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นยึด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง



Announcement of Bang Phuang Subdistrict Administrative Organization
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties
(No Gift Policy)
Fiscal year ๒๕๖๘

Bang Phuang Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Bang Phuang Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization, I as the President Bang Phuang Subdistrict Administrative Organization hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Bang Phuang Subdistrict Administrative Organization executives and Bang Phuang Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December ๒๕ ๒๕๖๘

(Mr. Jitakon Kaewalerit)
President Bang Phuang Subdistrict Administrative Organization

๑.๒.จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Line Official Account

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

NO GIFT POLICY

EXCHANGE GIFTS FOR WELL WISHES

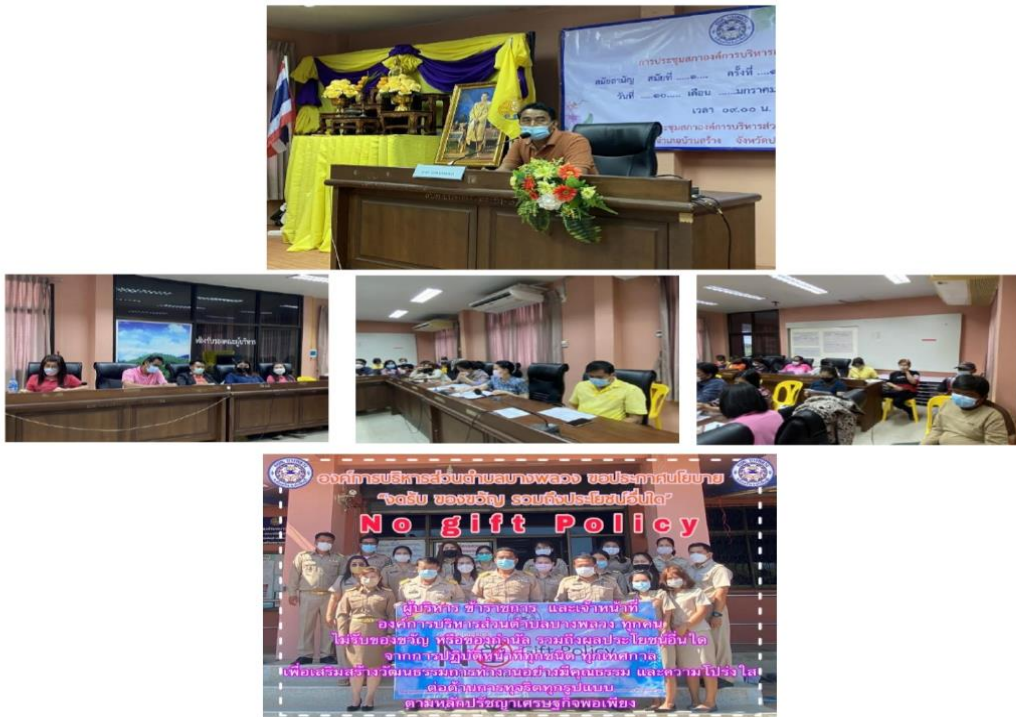
REFRAIN FROM ACCEPTING & GIVING GIFTS AND TOKENS OF APPRECIATION ON ALL OCCASIONS

PROMOTING ETHICAL CONDUCT, INTEGRITY, AND TRANSPARENCY IN THE CONCRETE PERFORMANCE OF DUTIES

ผลการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ใช่เพียงกฎระเบียบ แต่คือการสร้าง "ค่านิยมความซื่อสัตย์" ที่บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติร่วมกันผ่านกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์และการมอบนโยบายจากผู้บริหารโดย นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ เป็นประธานในการประชุมเพื่อมอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติการปฏิเสธการรับของขวัญแก่พนักงานและลูกจ้างทุกคน เพื่อปลูกจิตสำนึกและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

การประชุมเพื่อมอบนโยบายการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการงตให้และรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลบางพลวง เป็นประธานในการประชุมเพื่อมอบนโยบายไม่มีกรให้ของขวัญ “No Gift Policy” ให้กับผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานมีคุณธรรมเกิดความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ การบริหารจัดการ การให้บริการประชาชน และเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในองค์กร เพื่อที่จะสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ในการงตให้และรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งให้ทุกส่วนงานถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร นายจิตรกร แก้วไทรเลิศ เปิดโครงการฝึกอบรมเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในระยะยาวตอกย้ำความยั่งยืนของนโยบายต่อเนื่องไปยังปีงบประมาณถัดไป



รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy และผลการดำเนินงาน

03 รายงานการรับของขวัญและผลการดำเนินงาน

จำนวนการรับของขวัญ (ราย)

0 ครั้ง

การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด

100%



ประเภทการรายงาน (ปี 2568)

จำนวนครั้ง

รายละเอียดการดำเนินการ

1. การรับของขวัญ/ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

0

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด 100%

2. การรับประโยชน์อื่นใด

0

ไม่มีการรับผลประโยชน์ที่ส่งผลกระทบต่อหน้าที่

แบบฟอร์ม ITA - O22

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สิน จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
-	-	-	-

ลงชื่อ

(นายณัฐดนัย... ทวีโลเส็ง)

มีมติ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายจิตรกร แก้วไพโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลวง

ผู้รับรองรายงาน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุง

จากการประเมินผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีประเด็นความท้าทายและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อนำไปพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อจำกัดทางวัฒนธรรมประเพณี: ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงผู้ประกอบการบางราย ยังคงยึดถือขนบธรรมเนียมเดิมในการมอบของน้ำใจ (เช่น ขนม เครื่องดื่ม หรือของที่ระลึกขนาดเล็ก) เพื่อแสดงความขอบคุณ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่เกิดความลำบากใจในการปฏิเสธ และต้องใช้เวลาอธิบายทำความเข้าใจค่อนข้างมาก

การรับรู้ในวงแคบ: แม้จะมีการประชาสัมพันธ์ทางช่องทางออนไลน์อย่างต่อเนื่อง แต่กลุ่มผู้รับบริการที่เป็นผู้สูงอายุหรือประชาชนในพื้นที่ห่างไกล อาจยังเข้าไม่ถึงสื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าวล่วงหน้า

ข้อเสนอแนะเชิงแนวทางการปรับปรุง

การจัดทำสื่อสัญลักษณ์ ณ จุดบริการ: ควรกำหนดให้มีการจัดตั้งป้ายสัญลักษณ์ (No Gift Policy Pop-up) ที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ณ จุดประชาสัมพันธ์ จุดรับ-ส่งหนังสือ และเคาน์เตอร์บริการประชาชนทุกจุด เพื่อช่วยลดความอึดอัดใจและเอื้อให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธได้อย่างเป็นรูปธรรม

การประชาสัมพันธ์เชิงรุก (Proactive PR): ควรทำหนังสือขอความร่วมมืออย่างเป็นทางการไปยังหน่วยงานภาคเอกชน คู่ค้า และผู้รับจ้างที่มีปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน ก่อนเข้าสู่ช่วงเทศกาลสำคัญ (เช่น วันขึ้นปีใหม่) เพื่อแจ้งให้ทราบถึงแนวทางปฏิบัติตามนโยบายนี้